

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №69 комбинированного вида»  
Кировского района г. Казани

Принято

Общим собранием работников

МАДОУ «Детский сад №69»

Протокол от 20.05.2021г. №2

Утверждаю

Заведующий

МАДОУ «Детский сад №69»

И.В. Аухадиева

Приказ от 20.05.2021. №71



## Положение

### О работе по противодействию коррупции

#### В МАДОУ «Детский сад №69 комбинированного вида»

##### 1.Общее положения.

1.1 Настоящее положение о работе по противодействию коррупции в МАДОУ «Детский сад №69» (далее-Положение) разработано и утверждено в соответствии и с учетом приоритетов антикоррупционной политики, закрепленных в документах федерального уровня:

-Конституцией РФ,

-Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008№273-ФЗ;

-Постановлением Правительства РФ от 21 января 2015г.№29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

-Конституцией Республики Татарстан, законами Республики Татарстан;

-указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Президента Республики Татарстан, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, правительства Республики Татарстан, муниципальными правовыми актами, а также настоящим Положением.

##### 1.1 Основные понятия

Коррупция-это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для

себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Конфликт интересов-ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Условия (ситуации), при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работников:

- педагогический работник занимается репетиторством с учениками, воспитанниками, которых он обучает в учреждении;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучаемых и иных участников образовательных отношений;
- получение работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучаемых, воспитанников;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов.

## **2. Работа комиссии по противодействию коррупции.**

2.1 Комиссия МАДОУ «Детский сад№96» по противодействию коррупции (дал. е-Комиссия) создается в целях профилактики коррупционных проявлений в МАДОУ «Детский сад№69», рассмотрения обращений граждан и контрольно-надзорных органов по вопросам нарушений коррупционного характера, а также выявления и урегулирования конфликта интересов.

2.2 Комиссия в своей деятельности руководствуется вышеуказанными законодательными актами и нормами.

## **3. Основные задачи Комиссии.**

3.1 Разработка плана антикоррупционной работы и осуществление контроля за его реализацией.

3.2 Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

3.3 Формирование нетерпимого отношения коррупционным действиям.

3.4 Рассмотрение обращений участников образовательного процесса, граждан, контрольно-надзорных органов по вопросам нарушений коррупционного характера.

3.5 Подготовка предложений участников образовательного процесса по формированию антикоррупционной пропаганды и развитию общественного контроля за реализацией политики в области противодействия коррупции.

#### **4. Полномочия комиссии.**

Комиссия в целях выполнения возложенных на нее задач осуществляет следующие полномочия:

4.1 Разрабатывает меры по противодействию коррупции, а также по устранению причин условий, порождающих коррупцию.

4.2 Рассматривает на своих заседаниях исполнение мероприятий по противодействию коррупции.

4.3 Рассматривает сведения (уведомления) о возможном конфликте интересов и в случае подтверждения его урегулировании.

4.4 Проводит служебную проверку в отношении работника в случае поступления сведений о возможном конфликте интересов.

4.5 Участвует в разработке форм и методов осуществления антикоррупционной деятельности и контролирует их реализацию.

4.6 Осуществляет взаимодействие с правоохранительными органами в целях обмена информацией и проведения антикоррупционных мероприятий.

4.7 Заслушивает на своих заседаниях доклады о проводимой работе по предупреждению коррупционных проявлений.

4.8 Запрашивает в установленном порядке информацию в пределах своей компетенции.

#### **5. Порядок формирования и организация деятельности Комиссии.**

5.1 Комиссия формируется в составе представителя Комиссии, секретаря и членов Комиссии. Состав Комиссии утверждается приказом заведующей МАДОУ «Детский сад№69». Комиссия прекращает свою деятельность в соответствии с приказом заведующей МАДОУ «Детский сад№69».

5.2 Комиссия формируется из числа работников МАДОУ «Детский сад№69» и общественности в количестве 5-7 человек. Члены Комиссии принимают участие в ее работе на общественных началах и обладают равными правами при принятии решений.

5.3 Работой Комиссии руководит председатель Комиссии.

5.4 Заседания Комиссии проводятся не реже одного раза в полугодие.

Может быть проведено внеочередное заседание комиссии. Основанием для проведения внеочередного заседания комиссии является:

- информация о факте коррупции со стороны работников МАДОУ «Детский сад№69», полученная заведующей МАДОУ «Детский сад№69» от правоохранительных, судебных

или иных государственных органов, от организаций, должностных лиц или граждан; по результатам проведения внеочередного заседания комиссия вправе принять решение о проведении служебной проверки в отношении данного работника;

- уведомление работника (ов) о возможном конфликте интересов между работниками МАДОУ «Детский сад №69».

5.5 Повестку дня и порядок рассмотрения вопросов на заседаниях Комиссии определяет председатель Комиссии по представлению секретаря Комиссии.

5.6 Деятельность Комиссии на основе плана работы, утверждаемого представителям Комиссии.

5.7 Заседание Комиссии является правомочным в случае присутствия на нем не менее 2/3 общего числа его членов.

5.8 Информация, указанная в пункте 5.4 настоящего Положения, рассматривается комиссией, если она представлена в письменном виде и содержит следующие сведения: фамилию, имя, отчество гражданина, должность; описание факта коррупции; данные об источнике информации.

5.9 Педагогический работник организации, осуществляющий образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

5.9 Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих членов Комиссии. При равенстве голосов преимущественное право голоса переходит к председательствующему на заседании. В случае, если на заседании комиссии рассматривается уведомление о возможном конфликте интересов с участием одного из членов комиссии- в этом случае член комиссии не принимает участие в принятии решений, более того, при возникновении прямой или косвенной заинтересованности члена или председателя комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

## **6. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной (трудовой) деятельности**

6.1 Случаи возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

6.2 С целью предотвращения возможного конфликта интересов реализуются следующие мероприятия:

-при принятии решений. Локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников МАДОУ «Детский сад №69», учитывается мнение Совета

родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад№69».

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники и иные участники образовательных отношений;

- обеспечивается информационная открытость МАДОУ «Детский сад№69» в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется четкая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами МАДОУ «Детский сад№69»;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников,

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника.

6.3 Работники МАДОУ «Детский сад№69» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.4 В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменном виде заведующего МАДОУ «Детский сад№69».

8.5 Заведующий МАДОУ «Детский сад№69» в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии МАДОУ «Детский сад№69» по противодействию коррупции.

6.6 Решение Комиссии при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

6.7 МАДОУ «Детский сад№69» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена Комиссией с целью оценки серьезности возникших рисков для МАДОУ «Детский сад№69» и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы Комиссия может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения. В том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника МАДОУ «Детский сад№69» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы;
- помощь работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств, например. Путем предоставления ссуды организацией- работодателем;
- рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг;
- рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю;
- установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения/принятия дорогостоящих подарков, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей;
- увольнение работника из МАДОУ «Детский сад№69» по инициативе работника.

В каждом конкретном случае по договоренности МАДОУ «Детский сад№69» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6.8 При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАДОУ «Детский сад№69».

6.9 Решение Комиссии при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6.10 До принятия решения Комиссии заведующий МАДОУ «Детский сад№69» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

6.11 Заведующий МАДОУ «Детский сад№69» обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

## **7. Возникновение конфликта интересов работников, в т.ч педагогических.**

7.1 Под определение конфликта интересов в МАДОУ «Детский сад№69» попадают множество ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

7.2 Вероятно возможные типовые ситуации конфликта интересов:

- работник МАДОУ «Детский сад№69» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;
- работник МАДОУ «Детский сад№69» участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность;
- работник МАДОУ «Детский сад№69» участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность;
- работник МАДОУ «Детский сад№69» принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений МАДОУ «Детский сад№69» с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства;
- работник МАДОУ «Детский сад№69» уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений МАДОУ «Детский сад№69» с организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства;
- работник МАДОУ «Детский сад№69» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение установленных в МАДОУ «Детский сад№69» запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т. д.

## **8. Процедура раскрытия конфликта интересов.**

8.1 Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МАДОУ «Детский сад№69». Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе;

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

8.2 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

8.3 Настоящим Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МАДОУ «Детский сад№:69»- без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **9. Ответственность.**

9.1 Ответственным лицом в МАДОУ «детский сад№69» за организацию работы по о комиссии по противодействию коррупции и предотвращению, и урегулированию конфликта интересов работников является заведующий МАДОУ «Детский сад№69».

9.2 Заведующий МАДОУ «Детский сад№69»:

- утверждает локальные акты учреждения по противодействию коррупции и согласовывает с профсоюзным комитетом МАДОУ «Детский сад№69»;
- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- утверждает соответствующие дополнения, изменения в должностные инструкции работников;
- организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии;
- организует контроль за состоянием работы в МАДОУ «Детский сад№69» по предотвращению конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

9.3 Все работники МАДОУ «Детский сад№69» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.